

# COMUNE DI CALVIZZANO

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE N° 52 del 21/09/2021

## PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

### PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 – VARIAZIONE ED INTEGRAZIONE-

Il sottoscritto **FALCO TULLIO**, dottore commercialista, nella qualità di Revisore Unico dei conti del Comune di Calvizzano (NA) in forza della delibera di nomina della Commissione Straordinaria n. 70 del 05/08/2019 immediatamente esecutiva;

#### **visti:**

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/02/2000 n. 267 (Tuel), riguardante le “assunzioni” negli Enti Locali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo a “organizzazioni degli uffici e fabbisogni di personale”;
- l'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1 – comma 557 – della Legge n. 296/2006 che prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia indicando gli ambiti prioritari di intervento;
- l'art. 1 – comma 557quater – della Legge n. 296/2006 successivamente introdotto dal DL n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, che prevede che, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle relative spese con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale norma;
- la disposizione della Corte dei Conti n. 25/2014 con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento delle spese di personale è la spesa media del triennio 2011/2013;

#### **considerato:**

- **il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. (c.d. Decreto Crescita)** recante “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58;
- **il Decreto del 17 marzo 2020**, avente ad oggetto “Misure per la definizione della

capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali;

- il **Decreto Legge 1 aprile 2021, n. 44** recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia contenimento da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”, convertito nella Legge n. 76 del 28/05/2021, con il quale è stata prevista la proroga al 31 luglio 2021 delle procedure di assunzioni LSU e LPU Basilicata, Calabria, Campania e Puglia e contratti a tempo determinato degli LSU e LPU Calabria;

**rilevato che il Comune di Calvizzano:**

- con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 34 del 7.05.2021 e n. 44 del 17.05.2021 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 che qui si intendono integralmente richiamate per *relationem*;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 29.06.2021 è stata approvata la Variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023;
- con i menzionati provvedimenti, nell’ambito del Piano assunzionale 2021, è stata prevista, tra le altre, l’assunzione di una ulteriore unità all’interno dell’*Ufficio di Staff* del Sindaco, profilo professionale, Istruttore amministrativo, CAT C;

**dato atto:**

- **che si vuole procedere all’integrazione del nuovo piano di fabbisogno di personale relativo al triennio 2021-2023**, come approvato nelle delibere sopra richiamate, prevedendo di modificare il profilo professionale sopra richiamato in istruttore direttivo tecnico “*Ingegnere/Architetto*”, CAT. D, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ma determinato nel tempo;

**verificato:**

- il piano occupazionale 2021-2023, anche alla luce di questa ultima integrazione, è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziaria 2021-2023, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché delle relative decorrenze delle stesse;
- il nuovo piano occupazionale 2021, anche alla luce di quest’ultima integrazione, risulta compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad € 1.376.316,00

**ACCERTATO** che questo Ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l’anno 2019;
- ha rispettato il limite di cui all’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha trasmesso il Bilancio di previsione, il Rendiconto di Gestione e il Bilancio

consolidato alla BDAP nei termini previsti;

**CONSIDERATI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi degli artt. 49, 147bis e 153 del D.lgs. 267/2000 dai rispettivi responsabili d'area richiamati nella proposta di delibera in oggetto;

**IL REVISORE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: **Variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023**, nei termini e condizioni indicate nella proposta di delibera medesima.

L'ORGANO DI REVISIONE

*Dott. Tullio Falco*